

Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung Professur für Sozialmedizin

Bewerbungsfrist: 25.07.2021

Die Professur ist im **Institut für Soziales Recht** angesiedelt.
Zeitpunkt der Besetzung: **nächstmöglich**

Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungsvoraussetzungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprüfung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität der Promotion nachgewiesen wird. Bei fehlender Promotion sind promotionsadäquate Leistungen durch ein Gutachten einer Universitätsprofessorin oder eines Universitätsprofessors nachzuweisen und der Bewerbung beizufügen.
4. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs erbracht worden sein müssen.

Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Sie verfügen über einen Hochschulabschluss in Medizin und eine überdurchschnittliche Promotion, idealerweise in einem für die Stelle relevanten thematischen Bereich oder Sie erbringen den Nachweis einer dieser Promotion adäquaten wissenschaftlichen Leistung. Erwartet werden besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit im Handlungsfeld der Sozialmedizin und/oder Psychiatrie, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs erbracht worden sein müssen.

Wünschenswert wäre eine einschlägige Zusatzqualifikation als Facharzt/Fachärzt*in der Sozialmedizin und /oder als Facharzt/Fachärzt*in der Psychiatrie und Psychotherapie.

Fachkompetenzen

Sie verfügen über vertieftes Wissen aus dem Bereich der Sozialmedizin in den für die Soziale Arbeit relevanten Ausschnitten und der Psychiatrie des Kinder-, Jugend- oder Erwachsenenalters, bestenfalls im Bereich der Sozialpsychiatrie und belegt durch einschlägige Facharztaus- oder -weiterbildungen. Idealerweise haben Sie sich bereits eingehend mit dem Einfluss der Geschlechterverhältnisse und weiterer Dimensionen sozialer Ungleichheit auf die Gesundheit und das Gesundheitssystem auseinandergesetzt.

Forschungskompetenzen

Sie haben bereits in peer-reviewed Fachjournalen publiziert. Idealerweise haben Sie bereits Erfahrungen in der Durchführung von interdisziplinären Forschungsprojekten, der Akquise von Drittmitteln und/oder der Leitung von Forschungsprojekten.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Maïke Schwering

T: + 49 221-8275- 5198

E: Maïke.schwering@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle

beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Julia Zinsmeister

T: +49 221-8275-3340

E: Julia.zinsmeister@th-koeln.de

Internationale Kompetenz

Sie sind mit den internationalen Diskursen, Forschungsergebnissen und Entwicklungen vertraut. Sie sind motiviert, die Internationalisierung der Fakultät weiter voranzutreiben durch internationale Kooperationen und eine Internationalisierung der Lehre.

Didaktische Kompetenzen/Kommunikationskompetenzen

Sie verfügen über Erfahrungen in der Hochschullehre oder Erwachsenenbildung. Sie sind mit kompetenzorientierter Lehre vertraut, verfügen über die Fähigkeit, Lernprozesse anzuregen und Studierende zu motivieren. Wünschenswert sind Erfahrungen mit partizipativen und projektorientierten Lehrformaten.

Managementkompetenzen

Erwünscht sind Erfahrungen in der Leitung von Forschungsprojekten und Teams.

Soziale Kompetenzen

Sie sind teamorientiert und arbeiten gender- und diversitätssensibel. Sie verfügen über einen fachlich fundierten, sachlichen und konstruktiven Kommunikationsstil. Eine hohe Bereitschaft zu kollegialer Kooperation im Institut und in der Fakultät wird erwartet.

Sonstige Kompetenzen

Sie verfügen über ethische Kompetenzen und die Bereitschaft einer kritisch-reflexiven Auseinandersetzung mit den Studierenden zu den Lehrinhalten.

Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebetätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung und in einem strukturierten Gespräch festgestellt.

Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch.

Ergänzende Informationen

Wohnsitz

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

Besoldung

Die Professorenbesoldung richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter www.lbv.nrw.de). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben.

Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Maïke Schwering

T: + 49 221-8275- 5198

E: Maïke.schwering@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Julia Zinsmeister

T: +49 221-8275-3340

E: Julia.zinsmeister@th-koeln.de

zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe th-koeln.de/besoldung.

Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeitstätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamtung hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen, mit der Teamleitung Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen (Sigrun Weber, Tel. 0221/8275-3120 oder E-Mail: sigrun.weber@th-koeln.de). Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

Nebentätigkeit

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebtätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebtätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

Hier bewerben

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind. Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 5 MB beschränkt):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente)
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):
 - Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunde und Zeugnisse)
 - Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise
 - beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):
 - ggf. Publikationsverzeichnis
 - ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen mit Evaluation
 - **Gutachten (sofern erforderlich, siehe hierzu Seite 1 „Allgemeines rechtliches Profil“)**

In dem Bewerbungsformular können Sie die Option auswählen, dass Sie das erforderliche Gutachten innerhalb von zwei Wochen nach Ende der Bewerbungsfrist nachreichen.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Maïke Schwing

T: + 49 221-8275- 5198

E: Maïke.schwing@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle

beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Julia Zinsmeister

T: +49 221-8275-3340

E: Julia.zinsmeister@th-koeln.de