

# Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung

## W2-Professur für Medieninformatik

mit dem Schwerpunkt verteilte, web-basierte Systeme

**Bewerbungsfrist: 22.10.2020**

Die Professur ist im **Advanced Media Institute** angesiedelt.

Zeitpunkt der Besetzung: nächstmöglich

### Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungsbedingungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprüfung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität der Promotion nachgewiesen wird.  
Bei fehlender Promotion sind promotionsadäquate Leistungen durch ein Gutachten einer Universitätsprofessorin oder eines Universitätsprofessors nachzuweisen und der Bewerbung beizufügen.  
In besonderen Ausnahmefällen können die durch eine Professorin oder einen Professor gutachterlich festgestellten hervorragenden fachbezogenen Leistungen in der Praxis eine fehlende Promotion ersetzen.
4. besondere In besonderen Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen.

### Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Informatik oder einer verwandten Disziplin. Sie haben eine besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die über eine Promotion oder ein akademisches Gutachten über promotionsadäquate Leistungen nachgewiesen werden kann. Alternativ können Sie hervorragende fachbezogene Leistungen in der Praxis über ein akademisches Gutachten nachweisen.

Es gelten die Einstellungsbedingungen für Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer des § 36 HG NRW. Darüber hinaus wird eine mindestens fünfjährige fachbezogene Berufstätigkeit erwartet, wovon mindestens drei Jahre außerhalb der Hochschule liegen.

### Fachkompetenzen

Sie haben mehrjährige berufspraktische Erfahrung in der Konzeption und Entwicklung web-basierter Anwendungen und Architekturen. Sie sind mit aktuellen Technologien, Standards, Frameworks, Vorgehensweisen und Perspektiven im Fachgebiet bestens vertraut.

Sie besitzen weiterhin Kenntnisse und Erfahrungen auf Gebieten, die für die Konzeption, Entwicklung und Betrieb web-basierter Systeme erforderlich sind, wie Virtualisierung, Sicherheit, Lastverteilung, Verfügbarkeit, Devops. Sie sind vertraut mit den organisatorischen und politischen Strukturen die hinter dem Web stehen.

### Forschungskompetenzen

Erwartet werden fachbezogene Publikationen, Vorträge und / oder Projekte zur wissenschaftlichen Forschung im Bereich web-basierter Anwendungen, Web-Technologien, Netzpolitik oder Ähnlichem. Auch andere innovative Bereiche im Spannungsfeld von Informatik, Web, Medien, Design und Netzpolitik sind denkbar. Erfahrungen in der Akquise und Durchführung von Forschungsprojekten sind wünschenswert.

### Internationale Kompetenz

Erfahrung im Aufbau von internationalen Kooperationen und ein bestehendes internationales Netzwerk sowie Kontakte in Communities sind von Vorteil.

**Technology  
Arts Sciences  
TH Köln**

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

**Prof. Christian Noss**

T: +49 2261-8196-6412

E: christian.noss@th-koeln.de

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

**Cornelia Luwala**

T: + 49 221-8275-3061

E: cornelia.luwala@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Bei Nicht-Muttersprachlern/-innen sind gute Deutschkenntnisse wünschenswert.

### **Didaktische Kompetenzen/Kommunikationskompetenzen**

Die TH Köln und das Institut engagieren sich im Bereich qualitativ hochwertiger Lehre. Die Projektorientierung der Medieninformatik Studiengänge, sowie problembasiertes und forschendes Lernen gehören zum Studienalltag. Wir erwarten die Bereitschaft zu kompetenzorientierter Lehre, zur Schaffung von aktivierenden Lernarrangements und zur Verknüpfung von Theorie und Praxis, um Lernprozesse zu initiieren und Lernerfolge zu ermöglichen. Erwartet werden pädagogisches Interesse und Motivationsfähigkeit in der Vermittlung praktischer und wissenschaftlicher Erkenntnisse und Theorien. Wünschenswert ist Lehrerfahrung durch Lehrtätigkeit an Hochschulen, an Weiterbildungsinstitutionen oder in Communities. Vorteilhaft sind Erfahrungen im Umgang mit Lernprozessen und der Fähigkeit, Lernerfolge zu ermöglichen. Sie können Lehrinhalte lernzielorientiert sowie adressaten- und situationsgerecht vermitteln. Die Entwicklung und Betreuung von Projekt- und Abschlussarbeiten ist ausdrücklich erwünscht/ erforderlich.

### **Managementkompetenzen**

Planungs-, Organisations- und Führungskompetenzen können Sie beispielsweise durch die Leitung größerer Entwicklungs-, Community- oder Forschungsprojekte belegen. Motivation, Kommunikations- und Konfliktlösungsfähigkeiten im Umgang mit Kollegen\*innen und Mitarbeitern\*innen sind für Sie selbstverständlich. Sie sollten eine eigene, zukunftsweisende Perspektive zur Entwicklung des Fachgebiets aufweisen. Darüber hinaus wünschen wir uns Interesse und Begeisterung an der Weiterentwicklung von Studiengängen und der Selbstverwaltung.

### **Soziale Kompetenzen**

Sie verfügen über Teamfähigkeit und kooperieren mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Instituts und externen Einrichtungen. Sie haben die Bereitschaft zum Aufbau und zur Pflege von Communities sowie Informations- und Kontaktnetzen.

Im Advanced Media Institute wird besonderer Wert auf eine intensive und persönliche Betreuung sowohl von Studierenden als auch von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gelegt. Erwünscht sind die Expertise und Fähigkeit, internationale und interdisziplinäre Kooperationsprojekte anzubahnen und zu leiten. Hier wird ein sensibler und reflektierter Umgang mit kulturellen und interdisziplinären Differenzen vorausgesetzt.

### **Sonstige Kompetenzen**

Sie sollten Interesse an der Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen sowie externen Einrichtungen auch über die Grenzen des eigenen Fachgebietes hinaus haben. Die Bedeutung des Internets und von Web-Technologien als innovativer Treiber in verschiedensten Anwendungsgebieten und Branchen und die daraus resultierende Notwendigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit werden erkannt. Die Kooperation mit angrenzenden Fachgebieten in Forschung und Lehre ist ausdrücklich erwünscht.

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung und in einem strukturierten Gespräch festgestellt. Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch.

## **Ergänzende Informationen**

### **Wohnsitz**

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

**Prof. Christian Noss**

T: +49 2261-8196-6412

E: christian.noss@th-koeln.de

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

**Cornelia Luwala**

T: + 49 221-8275-3061

E: cornelia.luwala@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

## Besoldung

Die Professorenbesoldung richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter [www.lbv.nrw.de](http://www.lbv.nrw.de)). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben. Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe [th-koeln.de/besoldung](http://th-koeln.de/besoldung).

## Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeitstätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamtung hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen, mit der Teamleitung Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen (Sigrun Weber, Tel. 0221/8275-3120 oder E-Mail: [sigrun.weber@th-koeln.de](mailto:sigrun.weber@th-koeln.de)). Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

## Nebentätigkeit

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebtätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebtätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

## Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

**Hier bewerben**

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind.

Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 10 MB beschränkt):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente)
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):
  - Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunden und Zeugnisse)
  - Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise
  - beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):
  - ggf. Publikationsverzeichnis
  - ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen
  - bei fehlender Promotion: Gutachten zum Nachweis promotionsadäquater Leistungen oder hervorragender fachbezogener Leistungen in der der Praxis (s. Allgemeines rechtliches Profil)

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

**Prof. Christian Noss**

T: +49 2261-8196-6412

E: [christian.noss@th-koeln.de](mailto:christian.noss@th-koeln.de)

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

**Cornelia Luwala**

T: + 49 221-8275-3061

E: [cornelia.luwala@th-koeln.de](mailto:cornelia.luwala@th-koeln.de)

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln