

# HR4YOU – e-recuriting-System

Nutzungsanleitung für Fachabteilungen

21.01.2022

Hochschulreferat Personalservice Team 9.3 Personalentwicklung und Personalgewinnung

# Übersicht

- 1. Log In und Persönliche Startseite
- 2. Stellenanzeige
  - a. Einblick erhalten
  - b. Layout und Aufbau der Stellenanzeige
  - c. Feedback geben
- 3. Bewerbungen
  - a. Einblick über zwei verschiedene Filterfunktionen
    - i. Filterfunktion 1: Bewerbungsübersicht
    - ii. Filterfunktion 2: Vakanzliste
  - b. Aufbau Bewerber\*innenübersicht
  - c. Unterlagen der Bewerber\*innen Feedback
  - d. Auswahl treffen
- 4. Fragen und Antworten
- 5. Ansprechpartnerinnen

### **Erstmaliges Anmelden**

- 1. Klick auf <u>https://karriere.th-koeln.de/</u>
- 2. Eingabe der CampusID
- 3. Zustimmung der Vertraulichkeitsvereinbarung, zur Sicherstellung des Datenschutzes

#### Herzlich Willkommen auf der Anmeldeseite für das Bewerbermanagementsystem der TH Köln





Bitte Mozilla Firefox oder Google Chrome verwenden

21.01.2022 Hochschulreferat Personalservice Team 9.3 Personalentwicklung und Personalgewinnung Technology Arts Sciences TH Köln



### **Erstmaliges Anmelden**

- 1. Bestätigung der Nutzungsbedingung
- 2. Klick auf "Anmelden"
- 3. Mit klick auf "Weiter" kommen Sie zu Ihrer persönlichen HR4YOU-Startoberfläche





## **Persönliche Startseite**

| T<br>A<br>T          | F <mark>echnology</mark><br>Arts Sciences<br>FH Köln | ≡,   |               |
|----------------------|--|--|---------------|
|                      |  | Herzlich Willkommen!   |               |
| 💄 Fac                | habteilung >   | Sie haben sich erfolgreich in unser e-recruiting-System "HR4YOU" eingeloggt.   |               |
| 🚠 Vak                | xanzen >   | <u>Für <b>Führungskräfte</b> in Stellenbesetzungsverfahren:</u><br>Hier können Sie alle Verfahren sehen, die Sie in Ihrer Funktion als Führungskraft begleiten.  |               |
| Ů Log                | put  | Zunächst können Sie hierüber die <b>Stellenangebote</b> mit den Kolleg*innen aus dem Team Personalentwicklung und Personalgewinnung abstimmen.<br>Ab Veröffentlichung der Ausschreibungen werden Ihnen in der <b>Bewerbungsübersicht</b> alle eingehenden Bewerbungen angezeigt. Bitte geben Sie für jede*n Bewerber*in eine<br>Folgende Dokumente können Ihnen als Unterstützung im Auswahlprozess dienen:<br>Information zum Umgang mit schwerbehinderten / gleichgestellten Bewerber*innen<br>Nutzungsanleitung für HR4YOU<br>Leitfaden zur Organisation der Auswahlgespräche<br>Leitfaden zur Personalauswahl für Führungskräfte<br>Trainingsangebot "Auswahlgespräche aktiv moderieren"<br>Tipps zur Durchführung von Telefoninterviews | Bewertung ab. |
|                      |  | Für Gesprächsmoderator*innen in Stellenbesetzungsverfahren:         Folgende Dokumente dienen Ihnen bei der Vorbereitung der Auswahlgespräche als Unterstützung:         • Leitfaden zur Moderation von Auswahlverfahren         • Checkliste zur Moderation von Auswahlverfahren         • Tipps zur Durchführung von Telefoninterviews         • Nutzungsanleitung für HR4YOU         • Trainingsangebot "Auswahlgespräche aktiv moderieren"         Sie können die eingegangenen Bewerbungen über die Bewerbungsübersicht aufrufen.   |               |
|                      |  | Für Berufungsverfahren und LfbA-Verfahren:<br>Als Mitglied einer Berufungskommission bzw. einer Auswahlkommission haben Sie hier Zugang zur Übersicht der Bewerber*innen.<br>Folgende Dokumente sind hier als Unterstützung für Sie hinterlegt:<br>• Nutzungsanleitung für HR4YOU (Berufungsverfahren und LfbA-Verfahren)<br>• Berufungsordnung der TH Köln<br>• Berufungsleitfaden<br>• Richtlinie für Lehrkräfte für besondere Aufgaben  |               |
| 21.01.20<br>Seite: 5 | )22  | Hochschulreferat PersonalserviceTechnolTeam 9.3 Personalentwicklung und PersonalgewinnungArts Scie   | ogy<br>ences  |

TH Köln

### **Einblick erhalten**



**TH Köln** 

Seite: 6

# Layout und Aufbau der Stellenanzeige



21.01.2022 Hochschulreferat Personalservice Team 9.3 Personalentwicklung und Personalgewinnung

2. Stellenanzeige



21.01.2022

Hochschulreferat Personalservice Team 9.3 Personalentwicklung und Personalgewinnung

Seite: 8

## Einblick über zwei verschiedene Filterfunktionen



# Einblick über zwei verschiedene Filterfunktionen Filterfunktion 1: Bewerberübersicht

|   | Arts Sciences<br>TH Köln                             | ■•<br>▲ 4 Bewerber*In<br>Anzeige: 1-20  |  |  | <b>Diverse Filte</b><br>z.B. nach Vak<br>Bewerbung e  | <b>rfunktionen</b><br>kanz, Stand der<br>tc. |
|---|--|---|--|--|---|--|
|   | Ihre Daten<br>Bewerbungsübersicht<br>Stellenangebote | Bewerber'in<br>Vakanz: 08151//21 - VMA Tester'in Teststelle<br>Name:<br>Vakanz:<br>Vakanztatus: | [8435] Nowak, Jan<br>Bewerbung Tester Norak<br>Geprüft/ Weitergeleitet |  | Stand der Bewertung<br>noch keine Bewertung abgegeben | Notiz  |
| 4 Bewerber*in   |  |   |  | Nachname   |   |  |
| Vakanzen  |  |   |  | Vakanzstatus   |   |  |
| alle anzeigen   |  |   |  |  |   |  |
| alle anzeigen<br>Bewertung Referent*in<br>Bitte wählen  |  |   | Ÿ  | Bewertung<br>Bitte wählen  |   |  |
| alle anzeigen<br>Bewertung Referent*in<br>Bitte wählen<br>Stand der Bewertung<br>Bitte wählen   |  |   | *  | Bitte wählen   |   |  |
| alle anzeigen<br>Bewertung Referent*in<br>Bitte wählen<br>Stand der Bewertung<br>Bitte wählen<br>Schwerbehinderung / Gle<br>Bitte wählen                                  | eichstellung   |   | v<br>v   | Bewertung<br>Bitte wählen<br>Beschäftigung<br>Bitte wählen                       |   |  |
| alle anzeigen<br>Bewertung Referent*in<br>Bitte wählen<br>Stand der Bewertung<br>Bitte wählen<br>Schwerbehinderung / Gle<br>Bitte wählen<br>Studierende*r<br>Bitte wählen | eichstellung   |   | v<br>v   | Bewertung<br>Bitte wählen<br>Bitte wählen<br>Ehemals beschäftigt<br>Bitte wählen |   |  |

21.01.2022 Hochschulreferat Personalservice Team 9.3 Personalentwicklung und Personalgewinnung

# Einblick über zwei verschiedene Filterfunktionen Filterfunktion 2: Vakanzliste

| Technology<br>Arts Sciences<br>TH Köln | ≡'  | Diverse Filterfur | nktionen                   |               |                |                        |               |
|--|---|-------------------|----------------------------|---------------|----------------|------------------------|---------------|
| •                                      | Vakanzliste   | Automatisch auso  | geklappt                   |               |                |                        |               |
| E Fachabteilung                        | Suche   |                   |                            |               |                |                        | ٩             |
| Vakanzliste                            | Vakanz ID   | Suchtext          | Fac                        | chabteilung   |                |                        |               |
| ტ Logout                               | Status  | Vakanzphase       | Ref                        | ferent*in     |                |                        |               |
|  | Aldiv   | Alle anzeigen     | · ·                        | Alle anzeigen | Mit Klick Such | ausführung –           | Suchen        |
|  | 🍰 2 Vakanzen  |                   |                            |               |                |                        | Seite 1 von 1 |
|  | <ul> <li>Vakanz / Titel / Fachabteilung</li> </ul>                          |                   | Phase / Bewertung          |               | Status geplant | ter Einstellungstermin |               |
|  | [347] 0815W/21 - WMA Tester*in Teststelle<br>F08 - allgemein                |                   | Vorauswahl<br>0.0          |               | Aktiv          |                        |               |
|  | [75] 0101X/21 - Testprojekt HR4YOU     HR4YOU AG     Anzeige: 1 - 2         |                   | Anforderungsanalyse<br>0.0 |               | Aktiv          |                        | Seite 1 von 1 |
|  | <b>Ergebnisliste</b><br>Klick auf fettgedruckten<br>Namen öffnet die Vakanz |                   |                            |               |                |                        |               |

Technology

**TH Köln** 

**Arts Sciences** 

21.01.2022 Hochschulreferat Personalservice Team 9.3 Personalentwicklung und Personalgewinnung

## Aufbau Bewerber\*innenübersicht



### **Unterlagen Bewerber\*innen**

| Daten von Jan Nowak  |                   |   |  |  | ×                                      |  |
|--|-------------------|---|--|--|--|--|
| Personendaten  |                   | Vakanzdaten   |  |  |  |  |
| Nachname: Nowak<br>Vorname: Jan  |                   | Vakanz<br>Vakanzstatus<br>Vakanzzuordnung am:<br>Verfügbar ab:  |  | Bewerbung Tester Novak<br>Geprüft/ Weitergeleitet<br>07.10.2021, 15:35 Uhr |  |  |
| Einsicht in alle Unterlagen<br>(automatisch vom System                     |                   | Zuständiger Referent:<br>Bewerber-Vakanz-Bewertung Re<br>Bildungs-/Schulabschluss – Stel<br>Bildungs-/Schulabschluss – Aus<br>Hinweise: | eferent"in:<br>llenbesetzungsverfahren:<br>ibildung: | Corina Czaja<br>Bewertung durch Führungskraft                              |  |  |
| Bewerber-Dokumente   |                   | Kommentar:  |  | Hier können Sie Kommentare von   | uns sehen, sofern wir welche eintragen |  |
| 3 Dokumente<br>Anzeige: 1 - 20   |                   |   |  |  | Q<br>Seite 1 von 1                     |  |
| Titel  | Kategorie         | Dateityp  | Größe  | Datum  |  |  |
| 0815W/21 - WMA Tester*in Teststelle - Bewerbungsmappe                      | gesamte Bewerbung | pdf   | 300 KB   | 05.11.2021   | ۲                                      |  |
| 0815W/21 - WMA Tester*in Teststelle - mail213819_Anschreiben_0815_Test.pdf | Anschreiben       | pdf   | 81 KB  | 07.10.2021   | ۲                                      |  |
| 0815W/21 - WMA Tester*in Teststelle - mail213819_Lebenslauf_0815_Test.pdf  | Lebenslauf        | pdf   | 224 KB   | 07.10.2021   | ۲                                      |  |
| Anzeige: 1 - 20  |                   |   |  |  | Seite 1 von 1                          |  |

Zur Sicherung des Datenschutz: Bitte laden Sie keine Bewerbungsdokumente runter oder versenden diese

Technology

**TH Köln** 

**Arts Sciences** 

21.01.2022

Hochschulreferat Personalservice Team 9.3 Personalentwicklung und Personalgewinnung

# Auswahl treffen



**Arts Sciences** 

TH Köln

Team 9.3 Personalentwicklung und Personalgewinnung

Seite: 14

# FAQ

#### Wann erhalte ich Einblick in die Bewerbungsunterlagen?

Sie können die Bewerbungsunterlagen bereits während des Ausschreibungszeitraums sichten. Alle sichtbaren Bewerbungen sind vorab vom Personalservice auf Erfüllung der formalen Einstellungsvoraussetzungen (geforderter Abschluss) geprüft und ggf. mit einem Kommentar versehen worden.

### Weitere Fragen und Antworten werden im Laufe der Zeit folgen...

### Vielen Dank für Ihre Geduld und Ihre Anregungen!

### Ansprechpartnerinnen

### Stellenbesetzungsverfahren

#### Corina Czaja

### Helga Oprisch

Fakultäten 1 - 3 und 12

Hochschulreferate 4 - 7

CIT und ZLE

Fakultäten 6 - 11 Hochschulreferate 1 - 3 Bibliothek Tel: +49 221 8275-5183

corina.czaja@th-koeln.de

Tel: +49 221 8275-3512

helga.oprisch@th-koeln.de

### Professionelle Personalauswahl

#### Laura Trunk

Entwicklung eignungsdiagnostischer Instrumente

Tel: +49 221 8275-5312

corina.czaja@th-koeln.de www.th-koeln.de

#### Ina Warwitz

Fakultäten 4 - 5 Hochschulreferate 8 - 10 Akademie, Präsidium und Azubis

Tel: +49 221 8275-3241

ina\_marie.warwitz@th-koeln.de

## Ansprechpartnerinnen

### Projektleitung e-recruiting

#### **Bärbel John-Redeker**

Tel: +49 221 8275-3766

baerbel.john-redeker@th-koeln.de

### Teilprojektleitung Berufungsverfahren

#### **Sigrun Weber**

Tel: +49 221 8275-3120

sigrun.weber@th-koeln.de