

Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung Professur für Geoinformation in der Infrastruktur- und Raumplanung

Bewerbungsfrist: 21.06.2020

Die Professur ist in der neu gegründeten Fakultät für Raumentwicklung und Infrastruktursysteme der Technischen Hochschule Köln angesiedelt

Zeitpunkt der Besetzung: **nächstmöglich**

Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungs Voraussetzungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprüfung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität der Promotion nachgewiesen wird. Bei fehlender Promotion sind promotionsadäquate Leistungen durch ein Gutachten einer Universitätsprofessorin oder eines Universitätsprofessors nachzuweisen und der Bewerbung beizufügen.
4. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen.

Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Abgeschlossenes Hochschulstudium, möglichst mit technischer, ingenieur- oder naturwissenschaftlicher Ausrichtung. Nachweis wissenschaftlicher Arbeit durch Promotion. Umfassende, mehrjährige (mindestens fünf Jahre, davon mindestens drei Jahre außerhalb der Hochschule) Kenntnisse aus beruflicher Praxis mit einem Schwerpunkt beim Einsatz von Geoinformationssystemen in der Infrastrukturplanung und/oder Raumplanung. Die Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit benachbarten Fachdisziplinen soll durch Projekte belegt werden. Ausgezeichnete praktische Erfahrungen in der Methodik und Anwendung sowie anwendungsbezogener Weiterentwicklung/Anpassung von marktgängigen GIS-Softwarewerkzeugen sowie der Geo-Datenverwaltung (u.a. Datenbankmanagement und Schnittstellenprogrammierung). Erfahrung in der Geo-Datenerfassung einschließlich der Fernerkundung sowie erfahrungsgestützte Kenntnisse bei der Einbindung von Simulationsmodelle und -methoden in GIS, speziell in den Bereichen Infrastruktur und Wasser. Wünschenswert sind darüber hinaus sind Erfahrungen im Aufbau und Betrieb von Mess- und Sensornetzwerken (Vernetzung, Steuerung, Datenerfassung) sowie im konkreten Umgang mit analogen und digitalen Messinstrumenten sowie weitergehende Kenntnisse in der Infrastruktur- und Raumplanung.

Lehrerfahrung

Lehrerfahrung nachgewiesen durch eine Lehrtätigkeit an einer Hochschule oder in der Aus- und Weiterbildung (Lehrportfolio), durch betreute Abschluss- und Projektarbeiten an Hochschulen, in Institutionen oder in Unternehmen.

Fachkompetenzen

Fachkompetenz bzgl. des Einsatzes von Geoinformationssystemen in der Infrastrukturplanung und Raumplanung, nachgewiesen durch eigenständig durchgeführte Projekte in einem Unternehmen, an einer Hochschule oder Institution. Fach-

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275-5182

E: saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Jackson Roehrig

T: +49 221-8275-2969

E: jackson.roehrig@th-koeln.de

kompetenz in der planerisch-technischen Bearbeitung von Aufgaben der Infrastruktur- und Raumplanung, nachgewiesen durch eigenständig durchgeführte Projekte in einem Unternehmen, an einer Hochschule oder Institution. Wünschenswert: Fachkompetenz im Umgang mit Simulationsmodellen (z.B. aus den Fachbereichen Verkehr, Wasser und/oder Umweltwissenschaften) einschließlich der Einbindung von aktuellen und online verfügbaren geographischen Informationen in diese Modelle sowie im Bereich der digitalen Mess- und Erkundungstechnik (u.a. Sensornetzwerke, manuelle und automatisierte Messinstrumente, Fernerkundung) zur Erfassung und Verarbeitung von geographischen Informationen sowie im Bereich der Geostatistik.

Forschungskompetenzen

Forschungskompetenz ist nachzuweisen z.B. durch wissenschaftliche Publikationen und Vorträge, Drittmittelinwerbung, Betreuung wissenschaftlicher Arbeiten sowie Erfahrungen mit der Abwicklung von Forschungsprojekten, Erfahrungen mit der Weiterentwicklung von Geoinformationssystemen oder deren Anpassung an spezifische Forschungsfragestellungen und Projektpro-file (Applikationsentwicklung, Schnittstellenprogrammierung, Einbindung von Fachsoftwareprodukten, Kombination digitaler Mess- und Erkundungstechniken, Sensornetzwerke u. ä.).

Didaktische Kompetenzen/Kommunikationskompetenzen

Fähigkeit, Wissen, Erkenntnisse und Zusammenhänge lernzielorientiert sowie situations- und adressaten-gerecht auszuwählen, zu vermitteln und damit Lernprozesse zu initiieren und Lernerfolge zu ermöglichen, nachgewiesen durch Qualität der Probelehrveranstaltung, Lehrkonzept, vorliegende Evaluationsergebnisse, Lehrpreise, Teilnahme an hochschuldidaktischen Fortbildungen und durch situations- und adressaten-gerechtes Verhalten, aufmerksames Zuhören, Blickkontakt, Aufnehmen und Weiterführen von Argumenten, Verständnis, Zeigen von Respekt.

Managementkompetenzen

Anforderungen an Organisationskompetenz, strategische Kompetenz, Kommunikationskompetenz, nachgewiesen durch Erfahrungen im Projektmanagement, Erfahrung in leitenden Funktionen, Teilnahme an Führungsnachwuchsprogrammen/Führungstrainings, Übernahme von Leitungsaufgaben auch außerdienstlich.

Soziale Kompetenzen

Gesucht wird eine Persönlichkeit mit den Fähigkeiten, soziale Kontakte aktiv zu gestalten, mit anderen in einer guten Arbeitsatmosphäre zusammenzuarbeiten, arbeitsteilig und zuverlässig zu arbeiten sowie sich in die Situation der oder des anderen hineinzuversetzen; z. B. nachgewiesen durch: Aufbau und Pflege von Informations- und Kontaktnetzen, arbeitsteilige Projekte in Unternehmen sowie mit externen Partner*innen, Initiierung von interdisziplinären Projekten in der Wirtschaft, Forschung oder Lehre, Kooperation mit externen Einrichtungen und Unternehmen, aktive Mitarbeit in Arbeitsgruppen..

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung und in einem strukturierten Gespräch festgestellt. Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275-5182

E: saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Jackson Roehrig

T: +49 221-8275-2969

E: jackson.roehrig@th-koeln.de

Ergänzende Informationen

Wohnsitz

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

Besoldung

Die Professorenbesoldung richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter www.lbv.nrw.de). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben.

Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe th-koeln.de/besoldung.

Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeitstätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamtung hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen, mit der Teamleitung Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen (Sigrun Weber, Tel. 0221/8275-3120 oder E-Mail: sigrun.weber@th-koeln.de). Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

Nebentätigkeit

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebtätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebtätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

Hier bewerben

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind.

Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 5 MB beschränkt):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente)
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275-5182

E: saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Jackson Roehrig

T: +49 221-8275-2969

E: jackson.roehrig@th-koeln.de

- Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunde und Zeugnisse)
- Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise
- beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):
 - ggf. Publikationsverzeichnis
 - ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275-5182

E: saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Jackson Roehrig

T: +49 221-8275-2969

E: jackson.roehrig@th-koeln.de