

Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung Professur für Elektromobilität

Bewerbungsfrist: 06.03.2020

**Technology
Arts Sciences
TH Köln**

Die Professur ist im **Institut für Fahrzeugtechnik (IFK)** angesiedelt.
Zeitpunkt der Besetzung: **nächstmöglich**

Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungsvoraussetzungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprüfung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität der Promotion nachgewiesen wird.
4. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Christiane Schnuer

T: + 49 221-8275-3508

E: christiane.schnuer@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr.-Ing. Toni Viscido

T: +49 221-8275-4580

E: toni.viscido@th-koeln.de

Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Sie haben ein Hochschulstudium abgeschlossen sowie ihre besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit durch eine Promotion nachgewiesen. Sie verfügen über eine mindestens fünfjährige einschlägige Berufserfahrung in, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs. Es gelten die Einstellungsvoraussetzungen für Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer des § 36 HG NRW.

Fachkompetenzen

Sie verfügen über fundiertes Fachwissen in der Fahrzeugelektrik und -elektronik sowie Fahrzeugsystemtechnik, idealerweise auch in der Konzeption und Entwicklung von Elektrofahrzeugen und ihren einzelnen Subsystemen. Diese können Sie bei interdisziplinären Aufgabestellungen über den gesamten Fahrzeuglebenszyklus zielgerichtet einbringen. Sie gestalten mit Ihrem Fachwissen die Entwicklung der Lehre in den verschiedenen fahrzeugtechnischen Studiengängen inhaltlich mit und entwickeln diesen sukzessiv weiter. Sie haben eine einschlägige mehrjährige Berufserfahrung in den geforderten Bereichen in der Automobilindustrie.

Internationale Kompetenz

Sie verfügen über gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, so dass Sie Lehrveranstaltungen in englischer Sprache halten können. Eine internationale Vernetzung innerhalb der Community Ihres Forschungsschwerpunktes ist von Vorteil.

Forschungskompetenzen

Sie haben ein ausgeprägtes Forschungsinteresse, welches durch wissenschaftlich anerkannte Publikationen mit einschlägiger Schwerpunktbildung belegt ist und verfügen idealerweise bereits über ein Forschungsnetzwerk. Sie können erfolgreich Drittmittel bei nationalen und internationalen Mittelgebern einwerben. Idealerweise haben Sie Erfahrung in der Leitung von Projekten, in der Verbundforschung sowie in der interdisziplinären Forschungszusammenarbeit.

Didaktische Kompetenzen/Kommunikationskompetenzen

Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in der Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie in der Betreuung von Abschlussarbeiten. Vorzugsweise besitzen Sie die Kompetenz, Lernziele klar zu definieren, entsprechende Lehrinhalte zu setzen

sowie geeignete innovative Lehrmethoden auszuwählen. Sie sind bereit, Ihre Modulhalte mit Fachkollegen*innen abzustimmen und an den jeweiligen Studiengang anzupassen.

Managementkompetenzen

Sie können Lehre und Forschung insbesondere unter Berücksichtigung der verfügbaren Kapazitäten und Ressourcen systematisch planen. Sie sind in der Lage, kompromissbereit Prioritäten zu setzen und Wege aufzuzeigen, die zur Realisierung von Zielen führen. Sie sind eine kundenorientierte Führungspersönlichkeit, die bereit ist, strategische Allianzen einzugehen und die zielgruppen-gerecht sowie situationsadäquat kommuniziert. Darüber hinaus wird ein ökonomischer Umgang mit Hochschulressourcen vorausgesetzt

Soziale Kompetenzen

Sie integrieren sich teamorientiert in bestehende Arbeitsgruppen und Forschungsprojekte und sind zu einer engen Zusammenarbeit mit Kolleg*innen bzw. Mitarbeiter*innen aus Einrichtungen der Hochschule bereit. Sie besitzen eine positive Einstellung zum Wandel der Zeit, insbesondere im Hinblick auf neue weiterführende fachliche Aspekte. Sie überzeugen durch aussagekräftiges Auftreten, gut vermittelte Argumente und zeichnen sich durch ein hohes Maß an Zuverlässigkeit aus.

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung, in einem Forschungsvortrag sowie in einem strukturierten Gespräch festgestellt, ggf. an zwei Tagen. Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch. Die persönliche Vorstellung wird durch ein Gespräch mit einer Personalpsychologin oder einem Personalpsychologen ergänzt.

Ergänzende Informationen

Wohnsitz

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

Besoldung

Die Professorenbesoldung richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter www.lbv.nrw.de). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben.

Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe th-koeln.de/besoldung.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Christiane Schnuer

T: + 49 221-8275-3508

E: christiane.schnuer@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr.-Ing. Toni Viscido

T: +49 221-8275-4580

E: toni.viscido@th-koeln.de

Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeittätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamtung hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen, mit der Teamleitung Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen (Sigrun Weber, Tel. 0221/8275-3120 oder E-Mail: sigrun.weber@th-koeln.de). Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

Nebentätigkeit

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebenstätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebentätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

Hier bewerben

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind.

Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 5 MB beschränkt):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente)
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):
 - Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunde und Zeugnisse)
 - Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise
 - beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):
 - ggf. Publikationsverzeichnis
 - ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Christiane Schnuer

T: + 49 221-8275-3508

E: christiane.schnuer@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr.-Ing. Toni Viscido

T: +49 221-8275-4580

E: toni.viscido@th-koeln.de