

Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung

Professur für Internationales privates Wirtschaftsrecht

Die Professur ist im Schmalenbach Institut für Wirtschaftswissenschaften angesiedelt.

Bewerbungsfrist: 26.08.2024

Zeitpunkt der Besetzung: **nächstmöglich**

Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungsbedingungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprüfung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität der Promotion nachgewiesen wird.
4. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen.

Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Sie haben ein abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften und eine rechtswissenschaftliche Promotion.

Sie verfügen über mindestens fünf Jahre einschlägige Berufserfahrung, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs. Berufserfahrung wird insbesondere im privaten Wirtschaftsrecht (mit internationalen Bezügen) sowie im Bereich Legal Operations vorausgesetzt. Die englische Sprache muss sehr gut beherrscht werden, um juristische Lehrveranstaltungen darin abhalten zu können.

Fachkompetenzen

Sie weisen mehrjährige berufliche Erfahrung im Wirtschaftsrecht (mit internationalen Bezügen) sowie im Bereich Legal Operations auf. Des Weiteren sind Sie mit Fragen des Bürgerlichen Rechts vertraut und können diese Dritten – auch in englischer Sprache – vermitteln. Sie haben in Ihrem bisherigen Berufsleben gezeigt, dass Sie sich in Ihnen nicht bekannte Rechtsgebiete einarbeiten können und dass Sie berufliche Herausforderungen und Entwicklungen aktiv verfolgt und mitgestaltet haben.

Forschungskompetenzen

Die Forschungskompetenz muss im Rahmen der Promotion nachgewiesen sein. Bei Ihren Forschungsaktivitäten sollte die Auseinandersetzung mit Themen aus dem Bereich des privaten Wirtschaftsrechts (mit internationalen Bezügen) und/oder Legal Operations erkennbar sein. Auch sollten die Forschungsaktivitäten die Beschäftigung mit neuen Herausforderungen an die Rechtsordnung erkennen lassen. Die Bereitschaft zur Beschäftigung mit den Herausforderungen der Digitalisierung und zu interdisziplinärer Forschung sowie zur Einwerbung von Drittmitteln wird vorausgesetzt.

Internationale Kompetenz

Idealerweise verfügen Sie über berufliche Erfahrungen im Ausland oder haben an internationalen Aufgabenstellungen mitgearbeitet, in denen Sie u.a. interkulturelle Kompetenzen erwerben konnten. Sie verfügen über sehr gute Englischkenntnisse und können entsprechende Lehrveranstaltungen und Vorträge in englischer Sprache anbieten und publizieren.

Didaktische Kompetenzen/Kommunikationskompetenzen

Erwartet wird die Fähigkeit, Lerninhalte kreativ und studierenden-orientiert zu vermitteln, insbesondere auch vor dem Hintergrund der Internationalität und Diversität der Studie-

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275- 5182

E: Saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Ursula Kleinert

T: +49 221-8275-3689

E: ursula.kleinert@th-koeln.de

renden. Wünschenswert sind hierzu praktische Erfahrungen in der studierenden-zentrierten und kompetenz-orientierten Lehre sowie die Fähigkeit zur Umsetzung moderner Methoden der Hochschuldidaktik. Zudem ist die Fähigkeit erwünscht, Lernerfolge auch mit digitalen Medien zu erreichen und zu prüfen. Ihre didaktische Kompetenz belegen Sie durch die Qualität der Probelehrveranstaltung und durch ein korrespondierendes Lehrkonzept.

Managementkompetenzen

Sie besitzen das Interesse und die Fähigkeit zur Ausrichtung des eigenen Denkens und Handelns auf die langfristigen Ziele der Hochschule und fördern die stetige Weiterentwicklung des Lehr- und Transferangebots. Zudem sind Sie in der Lage, sich in die komplexen Verwaltungsstrukturen einer Hochschule einzuarbeiten und haben Interesse, hierbei gestaltend mitzuwirken. Darüber hinaus vertreten Sie die TH Köln in den Netzwerken der scientific community in Lehre, Forschung und Transfer.

Soziale Kompetenzen

Wir erwarten, dass Sie eine offene und faire Kommunikation mit den Studierenden pflegen. Für die Zusammenarbeit innerhalb des Teams der Professor*innen und Mitarbeiter*innen sollten Sie eine ausgeprägte Motivationsfähigkeit, Selbstreflexions- und Kritikfähigkeit mitbringen.

Sonstige Kompetenzen

Wir erwarten die Fähigkeit, aktiv mit an der Weiterentwicklung des Profils Ihrer Professur sowie unseres Instituts mitzuwirken. Darüber hinaus erwarten wir, dass Sie Kontakte zu verschiedenen Interessengruppen, insbesondere aus der Praxis, mitbringen, pflegen und weiterentwickeln.

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung, einem Forschungsvortrag und einem strukturierten Gespräch festgestellt.

Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch.

Ergänzende Informationen

Wohnsitz

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

Besoldung

Die Professorenbesoldung richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter www.lbv.nrw.de). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben. Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe th-koeln.de/besoldung.

Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeitstätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamtung

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275- 5182

E: Saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Ursula Kleinert

T: +49 221-8275-3689

E: ursula.kleinert@th-koeln.de

hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen, mit der Teamleitung Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen (Sigrun Weber, Tel. 0221/8275-3120 oder E-Mail: sigrun.weber@th-koeln.de). Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

Nebentätigkeit

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebenstätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebentätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

[Hier bewerben](#)

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind.

Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 5 MB beschränkt):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente)
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):
 - Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunde und Zeugnisse)
 - Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise
 - beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):
 - ggf. Publikationsverzeichnis
 - ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen mit Evaluation

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275- 5182

E: Saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Ursula Kleinert

T: +49 221-8275-3689

E: ursula.kleinert@th-koeln.de