

# Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung

## Professur für Supply Chain und Operations Management

Die Professur ist im Schmalenbach Institut für Wirtschaftswissenschaften angesiedelt.

Bewerbungsfrist: 17.07.2025

Zeitpunkt der Besetzung: **nächstmöglich**

### Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungs- voraussetzungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprüfung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität der Promotion nachgewiesen wird.
4. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen.

### Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium, eine Promotion sowie mindestens fünf Jahre einschlägige Berufserfahrung, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs, idealerweise in einer leitenden Position innerhalb eines Unternehmens in der Industrie, im Handel, im Dienstleistungssektor oder als Senior-Berater bzw. Senior-Beraterin. Internationale Erfahrungen sind von Vorteil. Wir fordern ausdrücklich auf, dass sich Frauen bewerben.

### Fachkompetenzen

Sie verfügen über mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung und haben idealerweise im internationalen Kontext Lösungsansätze im Bereich betrieblicher Leistungserstellungsprozesse und globaler Lieferketten entwickelt. Sie sind darüber hinaus in der Lage, grundlegende Inhalte und Methoden der allgemeinen Betriebswirtschaftslehre und des allgemeinen Managements zu lehren und sich mit spezifischen Frage- und Problemstellungen aus den unterschiedlichen Bereichen der innerbetrieblichen Leistungserstellung und der unternehmensübergreifenden Prozesse in globalen Lieferketten in Forschung und Lehre tiefgründig auseinanderzusetzen und das entsprechende Fachgebiet nach innen und außen zu vertreten.

Ferner sollten Sie in der Lage sein, den Studierenden disziplinübergreifende Kompetenzen durch die inhaltliche Verknüpfung der Allgemeinen BWL, des Supply-Chain-Managements und des Operations-Managements mit anderen Schwerpunktfächern/Modulen (z. B. des Controllings, des Rechnungswesens oder der Unternehmensführung) zu vermitteln.

### Forschungskompetenzen

Die Bereitschaft zur interdisziplinären Forschung und zur Akquise von Drittmitteln wird vorausgesetzt. Die Forschungskompetenz muss idealerweise im Rahmen der Promotion nachgewiesen sein. Zudem wird erwartet, dass Sie einschlägig und fachbezogen wissenschaftlich publiziert haben. Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln oder in der federführenden Durchführung von Forschungs- bzw. Entwicklungsprojekten sind ebenfalls wünschenswert.

### Internationale Kompetenz

Idealerweise bringen Sie berufliche Auslandserfahrungen mit, in denen Sie den sicheren Umgang mit und in fremden Kulturen praktiziert haben. Sie sollten über sehr gute Eng-

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

**Saskia Möschter**

T: + 49 221-8275- 5182

E: Saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

**Prof. Dr. Marc Kastner**

T: +49 221-8275-3756

E: marc.kastner@th-koeln.de

lischkenntnisse verfügen, um Lehrveranstaltungen in englischer Sprache anbieten zu können. Zusätzliche Kenntnisse in Spanisch/Portugiesisch, Französisch oder anderen Fremdsprachen wären von Vorteil.

### **Didaktische Kompetenzen/Kommunikationskompetenzen**

Sie besitzen die Fähigkeit, Wissen und Zusammenhänge zielgerichtet sowie situations- und adressaten-gerecht auszuwählen und zu vermitteln, um nachhaltige Lernerfolge zu fördern. Ihre didaktische Kompetenz wird durch die hohe Qualität der Probelehrveranstaltung und durch die Vorlage eines entsprechenden Lehrkonzeptes nachgewiesen. Idealerweise haben Sie bereits Erfahrungen in der Lehre oder in Trainings gesammelt und verstehen es, moderne Hochschuldidaktik umzusetzen.

### **Managementkompetenzen**

Sie besitzen das Interesse und die Fähigkeit zur Ausrichtung des eigenen Denkens und Handelns auf die langfristigen Ziele der Hochschule und zur stetigen Weiterentwicklung der Studiengänge des Schmalenbach Instituts für Wirtschaftswissenschaften.

### **Soziale Kompetenzen**

Sie sind eine Persönlichkeit, die über ein hohes Maß an intrinsischer Motivation mitbringt und es darüber hinaus versteht, Lösungen gemeinsam, arbeitsteilig und zuverlässig zu erarbeiten. Neben der Fähigkeit zur Eigenmotivation legen wir besonders großen Wert auf Teamfähigkeit, Selbstreflexion und Kritikfähigkeit. Ein kollegialer Arbeitsstil ist uns sehr wichtig.

### **Sonstige Kompetenzen**

Sie sollen durch ihre Persönlichkeit eine inspirierende Vorbildwirkung auf die Studierenden ausüben. Sie sind in der Lage, fachliche Kompetenz mit authentischer Begeisterung zu verbinden und eine Lernatmosphäre zu schaffen, die die Studierenden motiviert und zu eigenständigem Denken anregt. Neben der fachlichen Expertise wird eine hohe soziale Kompetenz erwartet, die sich in Empathie, Unterstützung und einer respektvollen, wertschätzenden Kommunikation mit den Studierenden und Kollegen widerspiegelt. Sie sollen durch ihr Engagement und ihre Professionalität nicht nur akademische, sondern auch persönliche Entwicklung fördern und als Vorbild für Verantwortungsbewusstsein und ethische Werte dienen.

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung, einem Forschungsvortrag und einem strukturierten Gespräch festgestellt.

Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch.

## **Ergänzende Informationen**

### **Wohnsitz**

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

### **Besoldung**

Die Professorenbesoldung richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter [www.lbv.nrw.de](http://www.lbv.nrw.de)). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

**Saskia Möschter**

T: + 49 221-8275- 5182

E: [Saskia.moeschter@th-koeln.de](mailto:Saskia.moeschter@th-koeln.de)

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

**Prof. Dr. Marc Kastner**

T: +49 221-8275-3756

E: [marc.kastner@th-koeln.de](mailto:marc.kastner@th-koeln.de)

Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe [th-koeln.de/besoldung](http://th-koeln.de/besoldung).

### **Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis**

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeittätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamtung hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen mit der oben genannten Ansprechperson aus dem Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen. Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

### **Nebentätigkeit**

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebtätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebtätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

### **Hinweise zur Bewerbung**

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

[Hier bewerben](#)

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind.

Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 5 MB beschränkt):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente)
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):
  - Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunde und Zeugnisse)
  - Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise
  - beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):
  - ggf. Publikationsverzeichnis
  - ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen mit Evaluation

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

**Saskia Möschter**

T: + 49 221-8275- 5182

E: [Saskia.moeschter@th-koeln.de](mailto:Saskia.moeschter@th-koeln.de)

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

**Prof. Dr. Marc Kastner**

T: +49 221-8275-3756

E: [marc.kastner@th-koeln.de](mailto:marc.kastner@th-koeln.de)