

Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung **Professur für Volkswirtschaftslehre**

Die Professur ist im Schmalenbach Institut für Wirtschaftswissenschaften angesiedelt.

Bewerbungsfrist: 13.01.2026

Zeitpunkt der Besetzung: **nächstmöglich**

Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungsvo- raussetzungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprü- fung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privat- rechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Quali- tät der Promotion nachgewiesen wird.
4. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägi- gen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hoch- schulbereichs ausgeübt worden sein müssen.

Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Sie verfügen über ein Hochschulstudium vorzugsweise im Bereich Wirtschaftswissenschaften/Volkswirtschaftslehre und eine Promotion in den Wirtschaftswissenschaften/Volks- wirtschaftslehre sowie mindestens fünf Jahre Berufserfahrungen im einschlägigen The- mengebiet der Professur, davon mindestens drei Jahre außerhalb der Hochschule.

Fachkompetenzen

Sie verfügen über einschlägige wissenschaftliche Expertise und berufliche Erfahrungen in den Themengebieten der Wirtschaftswissenschaften / Volkswirtschaftslehre. Dazu gehört die sichere Beherrschung der deutschen und der englischen Sprache in Wort und Schrift für Vorlesungen, Vorträge und Publikationen. Fachveröffentlichungen in begutachteten Zeitschriften sollten entsprechend vorhanden sein. Idealerweise bringen Sie Kompeten- zen und Erfahrungen in empirischer Wirtschaftsforschung sowie einschlägige Lehrerfah- rung, die Sie zum Beispiel durch ein Lehrportfolio und/oder Lehrtätigkeiten an Hochschu- len nachweisen können. Inhaltlich ist die Erfahrung in den Bereichen Internationale Wirt- schaft sowie Kapitalmärkte und Central Banking, wünschenswert.

Forschungskompetenzen

Publikationen in wissenschaftlichen Zeitschriften und Vorträge auf internationalen Konfe- renzen werden erwartet, wobei vor allem eine anwendungsbezogene Forschung (z.B. für Wirtschaftspolitik) gefordert ist. Ein aussagekräftiges Forschungsexposé ist vorzulegen. Wissenschaftliche anwendungsbezogene Forschung ist insbesondere durch Fachpublika- tionen in wissenschaftlichen Zeitschriften, Drittmittelprojekte, Kooperationen mit Praxis- partnern, Fachvorträge und Diskussionsbeiträge nachzuweisen. Dabei soll der Fokus der Forschungskompetenzen auf Themen der monetären Makroökonomie (Kapitalmärkte und Geldpolitik) und/oder der Internationalen Finanz- und Realwirtschaft mit empirischer Aus- richtung liegen.

Internationale Kompetenz

Idealerweise haben Sie in internationalen begutachteten Zeitschriften und/oder mit Schwerpunkten zu internationalen Themen publiziert. Vorträge auf internationalen Konfe- renzen sind erwünscht, wobei vor allem eine anwendungsbezogene Forschung (z. B. für Wirtschaftspolitik) gefordert ist. Damit sind der Bezug und Mehrwert für Unternehmen, Wirtschaft, Staat oder Gesellschaft gesichert und die Nützlichkeit für die anwendungsbe- zogene Lehre sowie auch das Potential für die Drittmittelforschung der TH Köln gestärkt.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter
T: +49 221-8275-5182
E: Saskia.moeschter@th-koeln.de
Gustav-Heinemann-Ufer 54
50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle
beantwortet Ihnen gerne:
Prof. Dr. Galina Kolev-Schaefer
T: +49 221-8275-5391
E: galina.kolev-schaefer@th-koeln.de

Didaktische Kompetenzen/Kommunikationskompetenzen

Sie besitzen die Fähigkeit, Wissen und Zusammenhänge zielgerichtet sowie situations- und adressatengerecht auszuwählen und kompetenzorientiert zu vermitteln, um nachhaltige Lernerfolge zu fördern. Ihre didaktische Kompetenz wird durch die hohe Qualität der Probelehrveranstaltung und durch die Vorlage eines entsprechenden Lehrkonzeptes nachgewiesen. Idealerweise haben Sie bereits Erfahrungen in der Lehre oder in Trainings (Weiterbildung, Seminare etc.) gesammelt und verstehen es, moderne Hochschuldidaktik umzusetzen. Ihre Kommunikationskompetenz können Sie durch Vorträge und Medienauftritte, Lehrerfahrungen oder entsprechende Trainings/ Coaching nachweisen.

Managementkompetenzen

Systematisch und strategisch wichtige Ziele zu erreichen, sollte in leitenden Tätigkeiten in der Praxis bereits unter Beweis gestellt worden sein.

Ggf. durch gemeinsame Publikationen mit Koautoren, in Forschungsgruppen und durch Projekterfahrungen sollte Kooperationskompetenz nachgewiesen werden. Internationale Netzwerke (auch durch digitale Social Media) sollten vorhanden sein.

Drittmittelprojekte und Projektleitungen erfordern unternehmerisches Denken und Handeln, um knappe Ressourcen für gute Resonanz und Reputation effizient und vor allem effektiv einzusetzen. Erfahrungen und Nachweise in diesen Feldern sind wünschenswert. Die Fähigkeit, viele Herausforderungen parallel zu managen, sollte nachgewiesen werden.

Soziale Kompetenzen

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die ein hohes Maß an intrinsischer Motivation mitbringt und es darüber hinaus versteht, Lösungen gemeinsam, arbeitsteilig und zuverlässig zu erarbeiten. Neben der Fähigkeit zur Eigenmotivation legen wir besonders großen Wert auf Teamfähigkeit, Selbstreflexion und Kritikfähigkeit. Ein kollegialer Arbeitsstil ist uns sehr wichtig.

Sonstige Kompetenzen

Außerdem verfügen Sie über die Kompetenz, volkswirtschaftliche Lehrinhalte, insb. internationale Wirtschaftsbeziehungen in den im Antrag auf Zuweisung der Stelle genannten Veranstaltungen in der Lehre und Forschung zu vertreten sowie Studierende bei ihren selbständigen Arbeiten in allen Studienabschnitten zu betreuen. Sie forschen mit dem Ziel der wissenschaftlichen Grundlegung, Weiterentwicklung und interdisziplinären Verankerung des Faches, beteiligen sich an den Aufgaben der Selbstverwaltung, einschließlich Prüfungs- und Studienorganisation, und entwickeln das Studienangebot inhaltlich und quantitativ weiter. Dazu zählt auch, die Fakultät und das Fach nach außen kompetent zu vertreten, Kontakte zu Unternehmen, anderen Hochschulen und sonstigen Einrichtungen aufzubauen und zu pflegen und die Veranstaltungen in deutscher und englischer Sprache abzuhalten.

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung, einem Forschungsvortrag und einem strukturierten Gespräch festgestellt.

Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch.

Ergänzende Informationen

Wohnsitz

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

Technology
Arts Sciences

TH Köln

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: +49 221-8275-5182

E: Saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle
beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Galina Kolev-Schaefer

T: +49 221-8275-5391

E: galina.kolev-schaefer@th-koeln.de

Besoldung

Die Professorenbesoldung richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter www.lbv.nrw.de). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben. Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe th-koeln.de/besoldung.

Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeittätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamung hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen mit der oben genannten Ansprechperson aus dem Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen. Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

Nebentätigkeit

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebentätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebentätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

Hier bewerben

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind.

Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 5 MB beschränkt):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente)
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):
 - Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunde und Zeugnisse)
 - Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise
 - beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):
 - ggf. Publikationsverzeichnis
 - ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen mit Evaluation

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter
T: +49 221-8275-5182
E: Saskia.moeschter@th-koeln.de
Gustav-Heinemann-Ufer 54
50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:
Prof. Dr. Galina Kolev-Schaefer
T: +49 221-8275-5391
E: galina.kolev-schaefer@th-koeln.de