

Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung Professur für Bibliotheks- und Informationsmarketing

Bewerbungsfrist: 30.08.2026

**Technology
Arts Sciences
TH Köln**

Die Professur ist im **Institut für Informationswissenschaft (IWS)** angesiedelt.
Zeitpunkt der Besetzung: **nächstmöglich**

Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungs- voraussetzungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprüfung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität der Promotion nachgewiesen wird.
4. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs, ausgeübt worden sein müssen.

Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium (vorzugsweise in den Bereichen Bibliothekswissenschaft, Informationswissenschaft, Kommunikationswissenschaft oder Betriebswirtschaft) und eine einschlägige Promotion.

Sie verfügen über mindestens fünf Jahre einschlägige Berufserfahrung, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs.

Fachkompetenzen

Ausgewiesene wissenschaftliche Expertise und zugleich fundierte praktische Erfahrung im Marketing von Informationsprodukten und bibliothekarischen Dienstleistungen für diverse Zielgruppen sind unabdingbar. Es ist daher unverzichtbar, dass die Bewerber*innen neben der formalen Qualifikation auch über umfassende anwendungsbezogene Kenntnisse im professionellen Umgang mit verschiedenartigen Marketingstrategien und entsprechenden (KI) Tools verfügen. Diese praktischen Erfahrungen sollten im Kontext von Bibliotheken, vergleichbaren Informationsdienstleistern oder anderen Non-Profit-Organisationen mit klarem Bezug zur Domination erworben worden sein.

Darüber hinaus sollten die Bewerber*innen über einschlägige Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der professionellen Beratung von Organisationen / Kunden hinsichtlich der für sie besonders relevanten Marketingstrategien verfügen.

Zudem werden Kompetenzen und Erfahrungen in der Durchführung empirischer Forschungsprojekte erwartet.

Von Bewerber*innen wird Offenheit und konkrete Bereitschaft verlangt, das eigene Lehrgebiet in studiengangs- und fakultätsübergreifende Lehr- und Forschungs Kooperationen in der Fakultät und der Hochschule einzubringen.

Forschungskompetenzen

Der Nachweis einer größeren Zahl fachlich und thematisch einschlägiger wissenschaftlicher Veröffentlichungen in renommierten Publikationsorganen sowie der Nachweis einer entsprechenden Vortragstätigkeit werden erwartet. Durch die starke Projektorientierung der Stelle wird des Weiteren umfangreiche Erfahrung in der professionellen Projektarbeit, d.h. insbesondere als Projektleitung erwartet.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Maïke Schwering

T: + 49 221-8275-5198

E: maïke.schwering@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle
beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Lars Rinsdorf

T: +49 221-8275-5453

E: lars.rinsdorf@th-koeln.de

Internationale Kompetenzen

Gewünscht wird, dass Bewerber*innen bereits internationale Forschungs- und/oder Praxisnetzwerke aufgebaut haben, die sie erfolgreich für Forschung und Lehre mobilisieren können. Sollten internationale Netzwerke nicht oder nur ansatzweise erkennbar sein, wird die Bereitschaft zum Auf- und Ausbau dieser Netzwerke insbesondere im Bereich Forschung vorausgesetzt. Eine fundierte Kenntnis der internationalen Bibliothekslandschaft insbesondere im Hinblick auf innovative Marketingstrategien und -instrumente ist von besonderer Bedeutung.

Didaktische Kompetenzen/Kommunikationskompetenzen

Lehrerfahrung durch Lehrtätigkeit an Hochschulen oder Weiterbildungsinstitutionen ist für die Besetzung der Stelle von hervorgehobener Bedeutung. Von den Bewerber*innen wird erwartet, dass sie Lernziele klar formulieren und Lernumgebungen entwickeln können, die Studierende bei der Erreichung dieser Ziele wirksam unterstützen. Da studentische Praxis- und Lehrforschungsprojekte auf BA- und MA-Level einen besonderen Schwerpunkt der Lehrtätigkeit darstellen, sind Erfahrungen im Bereich der Konzeption und Durchführung von Projekten im Besonderen und der forschenden Lehre im Allgemeinen für die ausgeschriebene Professur besonders wünschenswert.

Managementkompetenzen

Da die Stelle dem weiteren Umfeld der Betriebswirtschaftslehre zuzurechnen ist, werden Managementkompetenzen als selbstverständlich erachtet. Konkret wünschenswert sind Kompetenzen insbesondere mit Bezug zur Durchführung von Forschungs- und Praxisprojekten (Projektmanagement), der Zusammenarbeit mit externen Einrichtungen (Kooperationsmanagement) sowie der Akquise von Drittmitteln (Drittmittelmanagement). Darüber hinaus werden aufgrund der Verknüpfung der Stelle mit der Übernahme der hälftigen Studiengangsleitung im Bachelor „Bibliothek und digitale Kommunikation“ Kompetenzen in den Bereichen der Personalführung und Organisation und des Marketings sowie ein gutes Zeit- und Selbstmanagement erwartet.

Soziale Kompetenzen

Die Bereitschaft zur standortübergreifenden und interdisziplinären Zusammenarbeit mit Fachkolleg*innen unterschiedlicher Fakultäten wird erwartet. Dies erfordert integrative soziale Kompetenzen sowie eine multiperspektivische Herangehensweise und eine Offenheit für die verschiedenen Sichtweisen der Fachdisziplinen.

Sonstige Kompetenzen

Die Bereitschaft, sich insbesondere im Kontext der forschenden Lehre in den Masterstudiengängen auch in andere für das Institut für Informationswissenschaft relevante Felder, etwa der (öffentlich-rechtlichen) Medien, intensiv einzuarbeiten, ist für die Stelle unabdingbar.

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung, einem Forschungsvortrag und in einem strukturierten Gespräch festgestellt. Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch.

Bitte beachten Sie die [Hinweise zur Bewerbung](#) am Ende des Anforderungsprofils.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Maike Schwering

T: + 49 221-8275-5198

E: maike.schwering@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle
beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Lars Rinsdorf

T: +49 221-8275-5453

E: lars.rinsdorf@th-koeln.de

Ergänzende Informationen

Wohnsitz

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

Besoldung

Die Besoldung der Professor*innen richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter www.lbv.nrw.de). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben. Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe th-koeln.de/besoldung.

Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeitstätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamtung hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen, mit der oben genannten Ansprechperson aus dem Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen. Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

Während der Beschäftigung kann auf Antrag eine Teilzeitbeschäftigung u. a. aus familiären Gründen gewährt werden, sofern dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Nebentätigkeit

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebentätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebentätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Maïke Schwering

T: + 49 221-8275-5198

E: maïke.schwering@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle
beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Lars Rinsdorf

T: +49 221-8275-5453

E: lars.rinsdorf@th-koeln.de

Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

Hier bewerben

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind.

Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 10 MB beschränkt):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente)
Bitte stellen Sie Ihre berufspraktischen Zeiten innerhalb und außerhalb der Hochschule tabellarisch und monatsgenau dar. Bei Parallelbeschäftigungen geben Sie bitte soweit möglich die Arbeitszeitanteile an. Es zählen die Zeiten ab dem ersten berufsqualifizierenden Hochschulabschluss.
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):
 - Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunde und Zeugnisse)
 - Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise zum Nachweis der berufspraktischen Zeiten ab dem ersten berufsqualifizierenden Hochschulabschluss
 - beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):
 - ggf. Publikationsverzeichnis
 - ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Maïke Schwering

T: + 49 221-8275-5198

E: maïke.schwering@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle
beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Lars Rinsdorf

T: +49 221-8275-5453

E: lars.rinsdorf@th-koeln.de