Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung Professur für Sustainable Finance & Sustainability Reporting

Bewerbungsfrist: 07.01.2024

Die Professur ist im **Schmalenbach Institut für Wirtschaftswissenschaften** angesiedelt.
Zeitpunkt der Besetzung: **nächstmöglich**

Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungsbedingungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprüfung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität der Promotion nachgewiesen wird;
4. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs, ausgeübt worden sein müssen.

Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium vorzugsweise im Bereich Wirtschaftswissenschaften und eine Promotion.

Sie verfügen über mindestens fünf Jahre einschlägige Berufserfahrung, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs.

Fachkompetenzen

Sie weisen eine mehrjährige Berufserfahrung auf und haben Lösungsansätze in dem Gebiet „Sustainable Finance“ entwickelt und zur Anwendung gebracht. Sie haben bereits aktiv Nachhaltigkeitsberichterstattung in einem Unternehmen betrieben, geprüft und/oder Unternehmen dabei beraten.

Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie den Studierenden fundiertes Fachwissen zur nachhaltigen Finanzierung und Nachhaltigkeitsberichterstattung vermitteln. Sie weisen Kompetenzen in der Analyse von Umwelt-, Sozial- und Governance-Faktoren (ESG), deren Integration in die Finanzpraxis im Rahmen verantwortungsbewusster Investitionsentscheidungen und der Umsetzung von Nachhaltigkeitsstrategien auf.

Darüber hinaus wird von Ihnen erwartet, dass Sie den Studierenden Kompetenzen im Bereich der handelsrechtlichen Rechnungslegung vermitteln sowie den Bereich der Rechnungslegung im Jahresabschluss und Lagebericht beherrschen. Des Weiteren ist es von elementarer Bedeutung, dass Sie Nachhaltigkeit im Kontext des Kapitalmarkts sowie der Unternehmensfinanzierung bewerten können.

Das gesamte Lehrportfolio basiert auf fundierten Kenntnissen der Betriebswirtschaftslehre.

Forschungskompetenzen

Die Bereitschaft zu interdisziplinärer Forschung und zur Einwerbung von Drittmitteln wird vorausgesetzt. Die Forschungskompetenz muss zumindest im Rahmen der Promotion

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275-5182

E: saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Ursula Binder

T: +49 221-8275-3434

E: ursula.binder@th-koeln.de

nachgewiesen sein. Ferner sollten Sie einschlägige, fachbezogene wissenschaftliche Publikationen aufweisen können. Bei Forschungsaktivitäten sollte die Praxisnähe, im Sinne von angewandten Forschungsaktivitäten, erkennbar sein.

Erfahrungen bei der Einwerbung von Drittmitteln und in der federführenden Durchführung von Forschungsprojekten sind wünschenswert.

Internationale Kompetenz

Idealerweise verfügen Sie über berufliche Auslandserfahrungen, in denen Sie das sichere Agieren in und mit fremden Kulturen erlernt haben. Sie sollten über sehr gute Englischkenntnisse verfügen, um Lehrveranstaltungen auch in englischer Sprache abhalten zu können.

Didaktische Kompetenzen/Kommunikationskompetenzen

Sie müssen in der Lage sein, Wissen und Zusammenhänge lernzielorientiert sowie situations- und adressatengerecht auszuwählen, zu transportieren und damit nachhaltige Lernerfolge zu vermitteln. Die didaktische Kompetenz wird durch die Qualität der Probelehrveranstaltung und ein korrespondierendes Lehrkonzept nachgewiesen. Idealerweise haben Sie bereits erste Erfahrungen in der Lehre bzw. Trainings erworben und sind am Einsatz moderner Hochschuldidaktik interessiert.

Managementkompetenzen

Sie besitzen Erfahrung in Führung, Organisations- und Personalentwicklung in Ihrem Bereich und sind bereit, diese Erfahrung in den Hochschulkontext im Sinne der Hochschule einzubringen.

Soziale Kompetenzen

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die über ein hohes Maß an Eigenmotivation sowie über die Fähigkeit verfügt, Lösungen gemeinsam und arbeitsteilig zuverlässig zu erarbeiten. Neben der Motivationsfähigkeit ist uns v.a. Team-, Selbstreflexions- und Kritikfähigkeit wichtig.

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung und in einem strukturierten Gespräch festgestellt. Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch.

Bitte beachten Sie die [Hinweise zur Bewerbung](#) am Ende des Anforderungsprofils.

Ergänzende Informationen

Wohnsitz

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

Besoldung

Die Besoldung der Professor*innen richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter www.lbv.nrw.de). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben. Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe th-koeln.de/besoldung.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275-5182

E: saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Ursula Binder

T: +49 221-8275-3434

E: ursula.binder@th-koeln.de

Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeittätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamtung hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen, mit der Teamleitung Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen (Sigrun Weber, Tel. 0221/8275-3120 oder E-Mail: sigrun.weber@th-koeln.de). Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

Während der Beschäftigung kann auf Antrag eine Teilzeitbeschäftigung u. a. aus familiären Gründen gewährt werden, sofern dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Nebentätigkeit

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebentätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebentätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

Hier bewerben

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind.

Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 10 MB beschränkt; für eine vollständige Einspielung ins System, empfiehlt es sich die Dateigröße auf 5 MB zu beschränken):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente).
Bitte stellen Sie Ihre berufspraktischen Zeiten innerhalb und außerhalb der Hochschule tabellarisch und monatsgenau dar. Bei Parallelbeschäftigungen geben Sie bitte soweit möglich die Arbeitszeitanteile an. Es zählen die Zeiten ab dem ersten berufsqualifizierenden Hochschulabschluss.
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):
 - Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunde und Zeugnisse)
 - Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise zum Nachweis der berufspraktischen Zeiten ab dem ersten berufsqualifizierenden Hochschulabschluss
 - beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):
 - ggf. Publikationsverzeichnis
 - ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen
 - ggf. Lehrevaluationen (beispielhaft)

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Saskia Möschter

T: + 49 221-8275-5182

E: saskia.moeschter@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Ursula Binder

T: +49 221-8275-3434

E: ursula.binder@th-koeln.de